

[Disculpas por la traducción]



Informe de la Junta de Actividades

La Red Global Interreligiosa

Para personas de todos los sexos, orientaciones sexuales, identidades de género y expresiones (GIN-SSOGIE)

- 2017/18

La Red Global Interreligiosa para personas de todos los sexos, orientaciones sexuales, identidades de género y expresiones

www.gin-ssogie.org ♦ info@gin-ssogie.org ♦ Tel: +27104461990

Corner Rabie Rd and Fourth Ave North, Fontainebleau, Randburg, South Africa, 2032

Contenido

1. Introducción	3
2. Principales aspectos destacados del programa	4
3. Publicaciones	15
4. Conclusión	15
5. Comparación financiera 2015 a 2017	16
6. Apéndice: Sobre GIN	18

Introducción

Este informe de actividades de la Junta preparado para nuestros miembros antes de nuestra primera Reunión general de miembros en línea tiene como objetivo informar a nuestros miembros de nuestras actividades durante el último año fiscal que se extiende desde marzo de 2017 hasta febrero de 2018. No es un informe anual formal.

Como se señaló en la sección Aspectos destacados del programa, nuestras actividades en este año financiero se han dividido en tres áreas: la consolidación de los procesos de gobernabilidad, el trabajo de base para la implementación de programas y el aumento de las redes con los miembros y otros.

Lo más destacado de estos ha sido la finalización y la primera reunión del primer representante regional de GIN. Consejo, el nombramiento de un nuevo Director ejecutivo y los procesos de preparación y ejecución de los programas.

Además, hemos continuado comprometiendo a nuestros miembros, y aunque esto sigue siendo una tarea gigantesca, ya que está difundido en todo el mundo y en diferentes culturas, idiomas y tradiciones religiosas, estamos viendo un fortalecimiento de nuestra red global.

El Secretariado y la Junta de GIN siguen comprometidos con el proyecto GIN: construir

"Un mundo justo en el que se respeta, respalda y protege la dignidad, la fe, la espiritualidad y los derechos humanos de las personas de todos los sexos, las orientaciones sexuales, las identidades y expresiones de género".

¡Esperamos que usted, como miembros de GIN, continúe uniéndose con nosotros en este objetivo !

Ymania Brown y Rev Judith Kotze

Copresidentes del Junta

Principales aspectos destacados del programa

El año fiscal 2017 comenzó con el nombramiento de un Consultor de Transición, a quien se le encomendó la gestión de GIN a través de la transición del Comité Directivo Interino a la Junta Directiva formal. En 2017, nuestros procesos de trabajo clave han girado en torno a tres áreas de trabajo: la consolidación de los procesos de gobierno, el trabajo de base para los programas, y redes con miembros y otros.

1. Solidificación de los procesos de gobierno.

- Representante regional Junta finalizó:
 - Hasta noviembre de 2016, GIN había sido gobernado por un Comité Directivo Interino (ISC) que había sido elegido en 2014. En la conferencia de lanzamiento que consta de 9 miembros.



En noviembre de 2016, en la Reunión General de Miembros (GMM) se eligió una Junta representativa regional. Para dar más equilibrio en términos de representación regional, se decidió que cada región de GIN (8 en total) tendría un representante regional. Las decisiones relativas a los miembros de mesa (8 y 3 representantes de Sudáfrica) fueron incluidos en la Constitución GIN actualizada, que finalmente fue aprobado por los miembros a través de un proceso de consulta de correo electrónico en el de marzo de 2017.

- Las elecciones que tuvieron lugar en el GMM en Bangkok seleccionaron a algunos miembros de la Junta, pero como en algunos casos hubo muy pocos representantes de las regiones presentes, no todos. Los siguientes miembros de la Junta fueron elegidos:

- Kakay Pamaran - Asia oriental y sudoriental
- Ian McKnight - Caribe
- Ymania Brown - Pacific
- Jide Macaulay - África subsahariana

Sanjay Sharma fue nominado, pero no confirmado, para la representación del sur y centro de Asia. Se decidió que Jan Bjarne Sødal seguiría siendo representante de la última región (Europa, Estados Unidos de América, Canadá, Australia y Nueva Zelanda) hasta las elecciones en línea.

- Los representantes restantes
 - Tania Irias - América Latina
 - Jacq Carver - Europa, Estados Unidos de América, Canadá, Australia y Nueva Zelanda
- fueron nominados y elegidos oficialmente a través de un procedimiento

de votación en línea en mayo de 2017.

- Sanjay Sharma - Sur y Centro de Asia, fue confirmado por un proceso de consulta por correo electrónico.
- No elegimos a un miembro de la Junta para la región de Medio Oriente y África del Norte , ya que teníamos solo 4 miembros en la región en mayo de 2017, y después de la consulta, se nos informó que elegir entre un grupo tan pequeño no sería prudente. En cambio, nos hemos embarcado en un proceso de creación de redes y participación con la esperanza de estar en condiciones de elegir a un miembro de la Junta para esta región en octubre de 2019, cuando tengan lugar las próximas elecciones de la Junta.
- Los tres miembros de la Junta de Sudáfrica a los que se informó a GIN según lo requerido para el registro son:
 - Phumzille Mabizela
 - Sharon Cox
 - Judith kotze
- Nuestra nueva junta directiva, por lo tanto, consiste en las siguientes personas:

Nombre	Género	País de origen (residencia)
Jacq Carver	O	Los países bajos
Ian McKnight	M	Jamaica
Kakay Pamaran	F	Filipinas
Sanjay sharma	M	Nepal
Ymania Brown	F (MTF)	Samoa (Australia)
Jide Macaulay	M	Reino Unido / Nigeria (Reino Unido)
Tania Irias	F	Nicaragua
Judith Kotzé	F	Sudáfrica
Sharon Cox	F	Sudáfrica
Phumzile Mabizela	F	Sudáfrica

- La primera reunión formal de la Junta de la nueva Junta tuvo lugar en junio de 2017, en Johannesburgo , y eligió a los siguientes funcionarios:
 - Copresidentes del consejo: Ymania Brown, Judith Kotze
 - Tesorero: Ymania Brown
 - Secretario: Jacq Carver (con Sanjay Sharma como sombra)

- Recursos Humanos y Financ también se constituyeron subcomités .



Algunos de nuestros miembros de la Junta y el personal en la primera reunión de la Junta

- Establecimiento de procedimientos y estructuras:
 - 2017/18 continuó el proceso de poner en práctica los documentos de política que rigen cómo se gestiona GIN. Estos incluyen una constitución y estatutos finalizados, así como un manual de procedimientos financieros, etc.
- Nuevo director ejecutivo
 - Toni Kruger-Ayebazibwe fue nombrado Consultor de Transición en marzo de 2017, para administrar GIN a través de la transición del Comité Directivo Interino a la Junta Directiva formal. En diciembre de 2017, que llegó en J UNTA como nuevo Director Ejecutivo (DE) de Ginebra. GIN había estado sin un ED desde diciembre de 2015, por lo que el nombramiento de Toni trajo estabilidad a la organización.
 - El anuncio de la Junta en el momento indicó que el mandato de Toni como Consultora de Transición había demostrado con éxito su capacidad para gestionar procesos difíciles y lograr resultados , y que el subcomité de recursos humanos de GIN ja d recomendó por unanimidad Toni a la Junta para ser nuestro próximo Director Ejecutivo, una recomendación que el Consejo u nanimously aprobado.
- La Secretaría de GIN ahora está sólidamente establecida, con un total de 4 empleados, incluido el DE.
 - V ictoria Petitjean y Thomas Ndayiragije fueron nombrados Gerentes de Programa en octubre de 2016. Desafortunadamente, Thomas demostró no ser una buena opción y se fue en septiembre de 2017. Fue reemplazado en enero de 2018 por Pierre Buckley y Victoria (con sede en París) y Pierre (Johannesburgo) va cada vez más fuerte en la gestión y expansión del trabajo programático de GIN.
 - En junio de 2017, nombramos a Wendy Lissom-Bayemi como nuestra Oficial de Finanzas y Administración, para que asumiera los deberes financieros que anteriormente había realizado Inerela +, que había sido nuestro patrocinador fiscal durante los 18 meses anteriores. Wendy también tiene su sede en Johannesburgo y proporciona un sólido núcleo de estabilidad administrativa a la organización.

2. Fundamentos para la implementación de programas.

En 2017/8, el personal de GIN realizó el trabajo de base para implementar una serie de programas, además de continuar administrando los Planes de participación individual que surgieron del GMM en Bangkok en noviembre de 2016. La Secretaría ejecutó tres programas principales. Se identificó un trabajo significativo para avanzar hacia la implementación. Son la serie de Seminarios de Valores Familiares y Tradicionales, el proceso de los Socios del Diálogo Religioso y la Oficina de Oradores. El seminario piloto de valores familiares y tradicionales tuvo lugar en febrero de 2018.

2.1. *Seminarios de familia y valores tradicionales.*

En 2017/8, GIN sentó las bases para una serie de seminarios sobre “Fe, familia y valores tradicionales”, seminarios regionales que reúnen a activistas, académicos y defensores de los derechos humanos para desarrollar narrativas contrarias que están ubicadas a nivel regional y contextual y que a su vez El objetivo es educar y reforzar las estrategias formales de derechos humanos existentes y las campañas locales.



Participantes en el Seminario de Familia y Valores Tradicionales, febrero de 2018, Johannesburgo

Este proyecto nace de la observación de que, desde hace varios años, y cada vez más en los últimos años, ha habido un secuestro del concepto de los valores tradicionales de la familia y dentro de los ámbitos locales, regionales e internacionales, entre ellos, en la ONU. Tales espacios están siendo cada vez más ocupados por fuerzas de derecha y coaliciones de grupos religiosos que promueven mensajes basados en ideas conservadoras, estáticas y mal pensadas a través de las nociones de las tradiciones y la familia. Existe una gran necesidad de desarrollar argumentos en contra (en versiones resumidas y extendidas) para proporcionar a las OSC, a las FBO, a los líderes políticos, diplomáticos y religiosos, para que estén mejor equipados para contrarrestar dicha argumentación.

Este proyecto forma parte de una estrategia más amplia para que GIN proporcione valor agregado en el trabajo que ya se está realizando, al 1) ayudar a recuperar el concepto de familia y promoverlo a nivel regional y global, incluso dentro del ámbito de las Naciones Unidas (producción de investigación), 2) Los resultados producidos se utilizarán para la capacitación de una Oficina de oradores de GIN (capacitación) 3) Para hablar y llevar a cabo tareas de promoción en eventos regionales e internacionales, incluso dentro del espacio de las Naciones Unidas (advocacy).

Del 19 al 21 de febrero de 2018 en Auckland Lodge, Johannesburgo, Sudáfrica, GIN organizó el primer seminario de la serie, que reunió a defensores de los derechos, académicos, teólogos, investigadores y líderes religiosos de diversos orígenes familiares y tradiciones, incluidas las religiones tradicionales africanas, el Islam. y el cristianismo.

La reunión de aproximadamente 25 participantes buscó reclamar y afirmar la diversidad de familias naturales en el África subsahariana, que también incluye a las familias de personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTIQ) y para promover y defender a estas familias. A nivel local, regional e internacional. Produjo La Declaración de Johannesburgo (<http://www.gin-ssogie.org/johannesburg-declaration/>) a la que todos están invitados a firmar para apoyar. Se planea al menos un artículo académico y hojas informativas.

2.2. El proceso de los socios del diálogo religioso.

GIN trabajó con un colectivo de fe formado por personas de fe LGBTIQ con experiencia en el diálogo con líderes religiosos de diversos países del sur de África (incluidos los Ministerios Inclusivos y Afirmantes y Tulinam , miembros de GIN desde hace mucho tiempo) , FRI (la organización noruega para la Diversidad Sexual) , FOCCISA (la Fraternidad de los Consejos Cristianos del Sur de África) y Positive Vibes para desarrollar un plan de estudios para capacitar a las personas de fe LGBTI para participar en una serie de diálogos con los Consejos Cristianos de todos los países de la SADC. Se llevó a cabo una reunión de 'motor' en noviembre de 2017 (después de una reunión inicial anterior a principios de 2017) para finalizar el plan de estudios que se titula 'Hearts Set on Pilgrimage' como preparación para pilotear con el primer grupo de personas de fe LGBTI en 2018.

Los objetivos del plan de estudios son preparar y equipar a las personas de fe LGBT para que participen en el diálogo con los líderes religiosos y desarrollar las capacidades internas de las

personas de fe LGBT para reclamar su fe con confianza y resistencia, como parte de la comunidad de creyentes. Ayuda a los participantes a integrar su espiritualidad y sexualidad y a desarrollar una teología "personal" que les permita estar "en un terreno sólido" mientras participan en el diálogo.



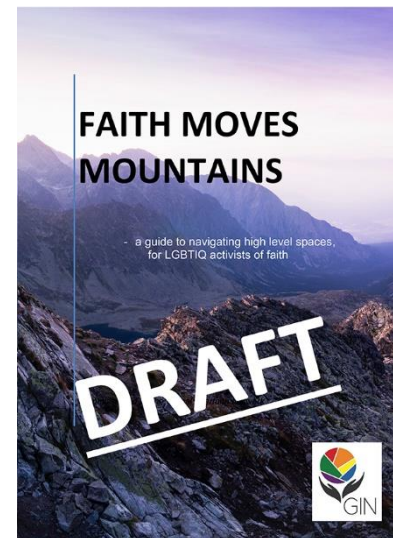
El plan de estudios w como pilotado en abril de 2018, y GIN convocar d y co-facilitó el taller con gran éxito . 15 participantes de Botswana, Lesotho, Zimbabwe, Namibia y Mozambique pasaron por un proceso de selección y luego fueron llevados a través de la capacitación. Están procediendo a entablar un diálogo con los miembros de los Consejos Cristianos en sus países de origen en un proceso convocado por FOCCISA. Los socios del diálogo para los restantes países de la SADC deberán recibir capacitación en un segundo taller que tendrá lugar en 2019.

2.3. *La oficina del orador*

Vinculado al proceso de los Socios del Diálogo Religioso y extendiéndolo, está la Oficina de Oradores. En 2017/8, GIN puso en marcha planes para lanzar una Oficina de Oradores que amplía las narrativas LGBTI basadas en la fe con poca representación y une a nuestros Oradores con el apoyo y la financiación del personal para conectarlos con oportunidades de hablar de alto nivel.

El objetivo estratégico del proceso es llevar las voces de personas de fe LGBTIQ de Contextos Afectados Clave a espacios de derechos humanos de alto nivel, donde las identidades LGBTIQ a menudo se enmarcan como "no africanas" o como imposiciones occidentales. Se espera que al hacerlo, este encuadre se reduzca, al igual que el encuadre que ve las identidades LGBTIQ como automáticamente opuestas a la fe y la tradición cultural.

Como primer paso en este proceso, hemos encargado la elaboración de un manual, titulado '*La fe mueve montañas*', que está diseñado para servir como una guía para las personas LGBTI de la fe en la participación alta - espacios de derechos humanos de nivel. Incluye ANTECEDENTES sobre GIN y nuestro trabajo, así como las actividades de L a la derecha religiosa, e información sobre la Oficina de oradores previstos, información sobre el high - espacios a nivel de paisaje, s estrategias para el compromiso, y un kit de recursos, incluyendo a guías de estudio, procesos y cronogramas de la ONU, y en el paquete de orientación teológica.



En 2018, un plan de estudios basado en este manual se pondrá en marcha y p altavoces OTENCIAL serán sometidas a un proceso de formación continua para informarles acerca de qué tan alto- nivel de función foros políticos, sobre cómo funciona el derecho religiosos en estos foros, y para desarrollar su habla habilidades que les permiten contar sus historias personales de fe y sexualidad / identidad de género. Estamos en un proceso continuo de investigación para identificar los eventos más relevantes y apropiados para que podamos transmitir nuestros mensajes inclusivos.

Nuestro objetivo será identificar y capacitar a al menos 5 personas para que formen parte de la Oficina de oradores en 2018, y otras 5 en el curso de 2019; originarios en parte de las sesiones de entrenamiento diálogo religiosas habremos coordinados y durante la cual hemos identificado individuos dispuestos y son lo suficientemente seguras como para formar parte del panel de conferenciantes y asistir a eventos internacionales de derechos humanos y la conferencia de s. También trabajaremos para identificar a otros posibles oradores a través de un proceso de consulta con los miembros de GIN.

2.4. *Planes de compromiso individual*

Como parte de la planificación de la reunión general de miembros en noviembre de 2016, se decidió que se solicitaría a los miembros comprometerse a desarrollar un plan de participación individual. El MMG fue así la oportunidad de mem Rs para llegar a proyectos que w ere a ser implementado a lo largo de 2017, en coordinación con el personal (2 8 individuales y planes de relaciones colectivas fueron presentadas) y en línea con las áreas programáticas de tres prioritarios de GIN: Creación Diálogo religioso, Derechos

humanos: políticas y defensa legal, recursos de educación y capacitación. Algunos de nuestros miembros decidieron presentar planes de participación tanto individuales como colectivos, comprometiéndose a trabajar en SSOGIE y asuntos interreligiosos dentro de sus propias regiones y en conexión con otras partes del mundo.

Los objetivos de este proyecto fueron construir nuestra huella, aumentar la responsabilidad y la asociación con los miembros, y desarrollar específicamente estrategias de programación que sean relevantes a nivel local. El objetivo general era y sigue siendo poner en práctica nuestros documentos procesales y de convenio con nuestros miembros, y participar en programas modestos que fomentan el reconocimiento de la marca, la capacidad de organización de los miembros y nuestros principales recursos educativos. También buscamos brindar oportunidades para que nuestros miembros y colegas desarrollen capacidades para un trabajo de justicia que sea competente y estratégico en el uso de un mensaje basado en la fe a nivel local, nacional, regional, internacional y de derechos humanos formales.

Los resultados han sido una programación más vigorosa dirigida por los miembros que consolida el compromiso de GIN de centrarse en los miembros y la coordinación de nuestros miembros en grupos de trabajo regionales o temáticos que ayudan a sostener su trabajo, así como historias concretas y cautivadoras, medios de comunicación y mejores prácticas para compartir. nuestra red de miembros y con nuestros colegas, lo que aumenta la huella y el respeto de las estrategias LGBTI basadas en la fe.

De estos 28 planes, aproximadamente la mitad fueron finalmente implementados. GIN desembolsado ZAR119 De 456 a diez proyectos (el resto no requirió financiamiento). Trabajamos continuamente para capturar historias concretas y cautivadoras, medios de comunicación e investigación de nuestros miembros, que presentamos en nuestras comunicaciones. Los proyectos se enumeran a continuación .

Nombre del proyecto	Organismo ejecutor / individuo	Ubicación
Juventud de Samoa para el Día del Compromiso Interreligioso	Jóvenes de Samoa por Interreligiosos	Samoa, Pacífico
Campamento juvenil	YIFOS	Indonesia, sudeste asiático
Formación de formadores para activistas queer M uslim	Amir Mukambetov	Kirguistán , sur y centro de Asia
Conferencia de la Red Global de Católicos Arcoiris (una contribución)	Red mundial de católicos del arco iris	Alemania europa
Diálogos con líderes religiosos.	Blue Diamond Society	Nepal, Asia Central y del Sur
Diálogos con líderes religiosos LGBT.	Rev Nokuthula Dhladhla	Sudáfrica, África subsahariana

Retiro de espiritualidad de activistas LGBTI.	Coalición de Comunidades Vulnerables del Caribe	Jamaica, caribe
Diálogo con líderes religiosos.	Minorías sexuales de Uganda	Uganda, África subsahariana
Diálogo interreligioso	Más allá del conocimiento de límites y preocupaciones Intersex	Hong Kong, el sudeste de Asia
Diálogo con líderes religiosos.	Tulinam	Namibia, África subsahariana



Campamento juvenil, YIFOS, Indonesia, sudeste asiático

Los proyectos que se implementaron pero que no requirieron financiamiento incluyeron trabajo de:

- La Asociación de Leitis

de Tonga (Tonga, el Pacífico)

- The Inner Circle (Ciudad del Cabo, Sudáfrica)
- El Foro Europeo de Grupos Cristianos LGBT (Varsovia, Polonia) (en curso)
- Musulmanes por valores progresivos (Nueva York, EE. UU.) (En curso)
- Iglesia de Suecia (Suecia)

3. Mayor redes

Durante el período de marzo de 2017 hasta febrero de 2018, la Secretaría de GIN-SSOGIE participó en numerosos foros locales, regionales e internacionales. A través de sus acciones, la Secretaría trabajó en el desarrollo de la huella más sólida de GIN y el reconocimiento de marca a nivel local e internacional en los campos de Derechos Humanos y SOGIESC, y en espacios de fe progresivos.

En primer lugar, presentamos y facilitamos espacios espirituales en las principales conferencias y reuniones de SOGIESC y de derechos humanos en Asia y África: conferencia anual de Asia de ILGA (Phnom Penh, Camboya, diciembre de 2017), ICASA (Abidjan, Côte d'Ivoire, diciembre de 2017).

A medida que llevamos a cabo estas iniciativas, buscamos establecer relaciones más sólidas con nuestros miembros existentes, socios y nuevos colaboradores. En este espíritu, asistimos a la conferencia anual de nuestro miembro organizativo, el Foro Europeo de Grupos Cristianos LGBT, en Gdansk (Polonia), en mayo de 2017.

En agosto de 2017, GIN asistió al V Congreso Latinoamericano sobre Género y Religión, que se realizó en Faculdades EST en Sao Leopoldo (Brasil). El objetivo principal de GIN al asistir al Congreso fue conectarse con nuestra nueva miembro de la Junta Latinoamericana, Tania Irias , para facilitar su conexión con otros miembros de GIN en el continente, y promover GIN en ese espacio y reunirse e invitar a personas a participar en GIN. .

En ese mismo mes, GIN también participó y se comprometió con nuestro miembro de la organización, la conferencia de lanzamiento de la Red Interreligiosa de Diversidad de África Occidental (IDNOWA), en Accra (Ghana).

También asistimos a una y otra vez apoyó el seminario Conflicto en la diversidad de IDNOWA, en Lome (Togo), en febrero de 2018.

Una de las visitas obligadas de trabajo en espacios para la ginebra es la ONU - y w e trabajado duro para desarrollar relaciones s con nuestros socios religiosos que trabajan en el espacio de la ONU. Asistimos a la 4ª reunión (anual) entre la Coalición Mundial de LGBTI y el Grupo de Personal del CMI sobre Sexualidad Humana, en septiembre de 2017, en Ginebra (Suiza). GIN ahora se ha integrado como socio del grupo Global LGBTI Coalition y está buscando desarrollar relaciones de trabajo en varios proyectos con este socio.

Hemos trabajado continuamente para desarrollar la presencia y asociación de GIN, así como una comprensión más profunda de este foro en particular y sus complejidades.

- Participamos en la Comisión de la ONU sobre la Condición de la Mujer (Nueva York, EE. UU., Marzo de 2017 y marzo de 2018) . En marzo de 2018, organizamos un evento paralelo con IFOR y el Proyecto Global de Fe y Justicia , con dos oradores, Tuisina Ymania Brown y la Dra. Yvette Abrahams hablan sobre la fe y la familia. Nuestro objetivo era proporcionar espacio para la conversación cruciales s en diversos modelos de familia y la interconexión con la fe y los valores tradicionales.



Los oradores Tuisina Ymania Brown y la Dra. Yvette Abrahams, con co-convocantes y simpatizantes en CSW, marzo de 2018.

- Participamos en la 35ª sesión del Consejo de Derechos Humanos, en junio de 2017, en Ginebra (Suiza).
- Apoyamos la organización de un evento con sede en las Naciones Unidas en octubre de 2017, Ethics of Reciprocity, Ethics of Reciprocity, en colaboración con IFOR y el Proyecto Global de Fe y Justicia, en Nueva York (EE. UU.).

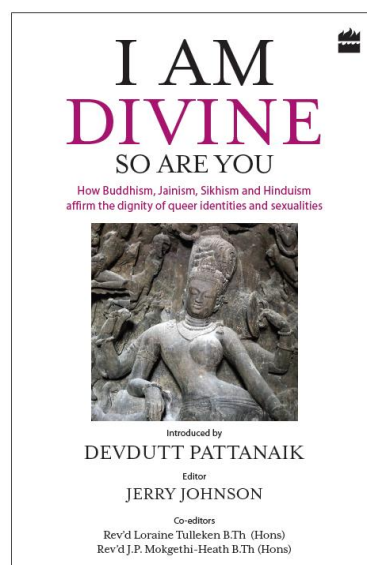
Publicaciones

Yo soy divino, tú también eres

Soy Divino, así que es usted, que es el segundo libro de la serie Humanuman S La sexualidad dignidad H, siguiendo *He aquí que hago nuevas todas las cosas*, y hacer frente a la fe Kármica s, fue presentado en la conferencia de ILGA Asia en diciembre de 2017 en Phnom Penh por parte de la Secretaría de GIN y los editores. .

El libro fue introducido por Devdutt Pattanaik , y editado por Jerry Johnson, en colaboración con el Reverendo Loraine Tulleken B.Th (Hons) y el reverendo JP Mokgethi - Heath B.Th (Hons), uno de los miembros fundadores originales de GIN. Trata sobre la dignidad humana y la sexualidad humana a través de las lentes de las tradiciones de la fe kármica (es decir, el budismo, el jainismo, el sijismo y el hinduismo) y es el segundo de una serie de tres libros. La serie es una colaboración entre GIN y la Iglesia de Suecia.

El libro ha vendido cerca de 6000 copias impresas y un pequeño número en ventas de libros electrónicos. La Secretaría de GIN y la Junta también han seguido distribuyendo copias impresas de ambos y su hermano mayor, *He aquí, hago todas las cosas nuevas* . El tercer libro, que trata sobre las tradiciones de fe indígena en todo el mundo, está en preparación.



Conclusión

En general, GIN está en una posición mucho mejor ahora que en marzo de 2017 . Hemos consolidado nuestra estructura, hemos nombrado nuevo personal y hemos elegido una Junta representativa a nivel regional . Estamos encantados de que la Secretaría ha iniciado la ejecución de nuestros programas previstos, junto a nuestros miembros con planes de relaciones, y que el n zación orga está creciendo en su presencia en redes a nivel mundial. Los próximos pasos incluyen una mayor implementación del proceso de los Socios de Diálogo Religioso, la Oficina de Oradores y la serie de seminarios de Familia y Valores Tradicionales, y un esfuerzo concertado para acceder a más fondos que nos permitirán ampliar nuestro trabajo .

Comparación financiera 2015/16 a 2016/17 a 2017/2018

	2017/2018	2016/2017	2015/2016
	ZAR	ZAR	ZAR
Ingresos			
LLH (FRI)	-	31 477	419 576
Iglesia de suecia	125 872	128 836	215 921
YO SOY	-	-	264 620
Arcus	1 321 923	1 476 277	-
OSISA	393 888	428 751	-
Fundación Ford	1 681 388	-	-
Fuerza del alma	40 216	-	-
Reembolso de FRI	-69 467	-	-
	3 493 820	2 065 341	900 117
Otros ingresos - intereses recibidos	5 141	-	-
Gasto			
Honorarios de contabilidad y secretariado	60280	25 374	1 850
Gastos de administración y gestión	46534	154 920	0
Publicidad	120000	16 229	12 039
cargos bancarios	30029	16 651	6 129
Limpieza	0	1 300	0
Gastos de computadora	0	5 232	0
Consultoría y honorarios profesionales.	886863	162 317	0
Consumibles	28082	0	0
Depreciación, amortización y deterioro.	15061	1 550	0
Costos de empleados	767602	278 152	384 386
Entretenimiento	12562	2 194	0
Costo de reubicación	0	0	40 000
Gastos de conferencia	465148	409 198	245 082
Activos menos de R7000	4947	0	0
Fundacion de semillas	119456	0	0
Seguro	1239	3 000	0
Arrendamiento de alquileres en arrendamiento operativo	40415	0	0
Gastos legales	1500	4 200	0
Sanciones pagadas en concepto de impuestos.	6614	0	0
Franqueo	2393	0	0
Imprenta y papelería	18909	600	9 825
Beneficios y pérdidas en diferencias de cambio	34274	0	0
Suscripciones	14392	0	0
Telefono y fax	7769	0	2 503
Viajes - locales	508141	37 662	11 330
Viajar al extranjero	178902	555 204	68 772

El gasto total	3 371 112	1 673 783	781 916
Excedente de explotación	127 849	391 558	118 201
Costos financieros	1 017	1 977	
Excedente antes de impuestos	126 832	389 581	118 201
Impuestos	38 070	109 636	33 068
Excedente por año	88 762	279 945	85 133

Apéndice: Sobre GIN

La Red Global Interreligiosa para Personas de Todos los Sexos, Orientaciones Sexuales, Identidades de Género y Expresiones (GIN-SSOGIE o GIN) es una red de facilitación y convocatoria que proporciona a nuestros miembros y socios la información, las redes, las oportunidades de trabajo colaborativo y las estructuras para lograr , ganancias necesarias y significativas para una sociedad justa donde las tradiciones de fe no se usan contra las personas de todo SSOGIE. GIN se estableció en 2012, se registró formalmente en 2015 (en Sudáfrica) y tiene aproximadamente 2 7 0 miembros en todo el mundo, tanto individuos como organizaciones, y trabaja en 8 regiones globales: África subsahariana, el Pacífico, Asia del Sur y Central, Asia oriental y sudoriental, América Latina, el Caribe, Oriente Medio y África del Norte y, por último, una región que abarca Europa, América del Norte, Australia y Nueva Zelanda.

- GIN hace visibles las realidades de las personas de fe LGBTI, tal como se viven y experimentan en sus comunidades, y que utilizan sus creencias y tradiciones para mejorar la vida de las personas LGBTI y sus derechos humanos. Por lo tanto , celebramos nuestra fe como una fuente de vida para nosotros, y de ahí viene la fuerza y el compromiso de abogar y trabajar por el cambio hacia una sociedad justa para todos.
- GIN da prioridad a los Contextos Afectados Clave, a través de los cuales nos referimos a los contextos donde la violencia y el poder confluyen con la religión, la cultura y la tradición de manera más brutal para instigar la discriminación homofóbica y transfóbica.
- Los miembros de GIN pretenden criticar de manera profética sus tradiciones de fe cuando esas tradiciones apoyan de manera no crítica el estigma, la discriminación, la homofobia, la transfobia, el racismo y los sistemas de valores económicamente injustos o patriarcales.

Visión: Un mundo justo en el que se respeta, respalda y protege la dignidad, la fe, la espiritualidad y los derechos humanos de personas de todos los sexos, orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género.

Misión: GIN-SSOGIE comprende individuos y organizaciones comprometidas con la fe y la espiritualidad. Nos comprometemos a utilizar nuestras creencias y tradiciones para garantizar que los puntos de vista, los valores y los derechos de las personas de todos los sexos, las orientaciones sexuales, las identidades y expresiones de género sean reconocidos, respetados y valorados.

Objetivos: En la creencia de que todas las religiones son inherentemente integradoras de personas de todos los sexos, orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género (SSOGIE), GIN-SSOGIE:

- Cree espacios seguros para que las personas de fe de todos los SSOGIE se reúnan, en foros físicos y otros, para
 - Curar la separación experimentada entre las identidades de fe y SSOGIE.
 - Desarrollar y compartir conocimientos, recursos y mejores prácticas.

- Fortalecer la voz de las personas de todo SSOGIE en sus comunidades religiosas.
- Ayudar a los miembros a participar en el diálogo con los líderes religiosos y las comunidades para que se conviertan en voces activas al abogar por el reconocimiento de la dignidad, la igualdad, la justicia y los derechos humanos de las personas de todas las SSOGIE.
- Colabore con organizaciones e individuos religiosos y seculares para quienes la fe y la espiritualidad son fuerzas positivas para defender y reconocer la dignidad, la igualdad, la justicia y los derechos humanos de las personas de todo el SSOGIE en foros locales, nacionales, regionales e internacionales, según sea necesario.
- Proporcionar, en la medida de lo posible, las oportunidades para la creación de capacidad y los recursos necesarios a nivel local, nacional, regional e internacional s (por ejemplo, proyectos educativos, desarrollo de habilidades y desarrollo de liderazgo)
- Desarrollar e implementar estrategias de comunicación para amplificar y expandir las voces de los defensores basados en la fe en los temas de SSOGIE.